

MEDIVERSAL Kft.

VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER

SZABÁLYZAT

Hatályos: 2023. december 15. napjától

Jóváhagyta:



Vaszari Viktor

Ügyvezető

Panasz: olyan kérelem, amely egyéni jog- vagy érdeksérelem megszüntetésére irányul, és elintézése nem tartozik más – így különösen bírósági, közigazgatási – eljárás hatálya alá. A panasz javaslatot is tartalmazhat.

Közérdekű bejelentés: olyan körülményre hívja fel a figyelmet, amelynek orvoslása vagy megszüntetése a közösség vagy az egész társadalom érdekét szolgálja. A közérdekű bejelentés javaslatot is tartalmazhat.

Visszaélés: bármely olyan tett vagy mulasztás, mely ellentétes a Társaságra, illetve a foglalkoztatottakra irányadó jogszabályokkal, a Társaság belső szabályzataival, ideértve különösen a jelen Szabályzat 3. pontjában meghatározott alapelveket és követelményeket.

A Szabályzat hatálya

A jelen Szabályzat hatálya kiterjed a Társaság tisztségviselőire, valamint — függetlenül a jogviszony jellegétől valamennyi foglalkoztatottjára (a továbbiakban együttesen: foglalkoztatottak), továbbá mindazokra, akik a Panasz tv. 20.§ (2) bekezdése, illetve a jelen Szabályzat 5.1. pontja alapján a Társaság működése során tapasztalt visszaélések bejelentésére jogosultak.

A Szabályzat hatálya nem terjed ki azon panaszok vagy közérdekű bejelentések fogadására és kivizsgálására, amelyek vonatkozásában tartalmuk szerint más jogszabály szerint kijelölt szerv jogosult és köteles eljárni (pl.: bűncselekmény esetén rendőrség, bíróság).

Jelen Szabályzat, valamint az abban foglalt rendelkezések 2023. december 15. napján lépnek hatályba, és határozatlan ideig hatályosak. A Szabályzat módosításai a módosítások közzététele napjától hatályosak.

II. VISSZAÉLÉS BEJELENTÉSÉRE OKOT ADÓ KÖRÜLMÉNYEK

3. Általános alapelvek

Társaság által foglalkoztatott személyek kötelesek munkájukat a tőlük elvárható tisztességgel, a vonatkozó jogszabályoknak, munkáltatói utasításoknak és szakmai követelményeknek megfelelő gondossággal, hozzáértéssel és felelősséggel végezni. Ezzel összefüggésben a foglalkoztatottak kötelesek tartózkodni minden olyan tevékenységtől és magatartástól, mely a rájuk irányadó jogszabályokkal, továbbá a Társaság belső szabályzataival ellentétes.

A foglalkoztatottak tevékenységükkel kötelesek elősegíteni a Társaság hatékony és megfelelő működését, gazdasági céljainak elérését, jó hírnevének előmozdítását és fenntartását.



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

A belső visszaélés - bejelentő rendszer működésnek kereteit jelen Szabályzat határozza meg. A Szabályzat keretei között a kijelölt személy önállóan határozza meg a kivizsgálás módszerét, kiválasztja a szükség esetén meghallgatásra kerülő személyek körét, és a szükséges bizonyítási eszközöket. A vizsgálatok lefolytatására a Társaság köteles olyan elkülönített helyiséget biztosítani, ahol a meghallgatás technikai feltételei és a résztvevő személyek személyiségi jogainak védelme teljeskörűen biztosítható.

IV. BEJELENTÉSRE JOGOSULTAK

6. A bejelentésre jogosultak köre

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet:

- a) a foglalkoztató által foglalkoztatott
- b) az a foglalkoztatott, akinek a foglalkoztatónál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt
- c) a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött
- d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll
- e) a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is
- f) a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy
- g) a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes
- h) a foglalkoztatóval a d) e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött
- i) az a személy, akinek a d) e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt

7. A bejelentők adatszolgáltatása, illetve a rájuk vonatkozó személyesadat-kezelés

A 6. pont szerinti bejelentő a bejelentésének megtételekor kérheti, hogy személyes adatait (nevét és a beazonosításához szükséges adatokat) ne hozzák nyilvánosságra.



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a szóbeli, telefonos és Teams-es bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet köteles készíteni.

Szóbeli, telefonos és Teams-es bejelentés esetén a bejelentő figyelmét fel kell hívni a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

Az írásbeli bejelentés előterjesztésének elősegítésére jelen Szabályzat 2. sz. *mellékleteként* „Bejelentési formanyomtatvány” minta kerül közzétételre, mely tartalmazza az eredményes, kivizsgálásra alkalmas bejelentés tartalmi követelményeit. A minta használata nem kötelező, a közzététellel elő kívánjuk segíteni a kivizsgálás eredményességét. Az írásbeli bejelentés kézhezvételéről a kijelölt személy 8 napon belül visszaigazolást küld. A visszaigazolás keretében a bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani a Panasztörvény és jelen Szabályzat szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.

9. A bejelentés tartalma

A bejelentés a 7. pontban foglaltaknak megfelelően megtehető anonim módon, illetve a bejelentő nevének és elérhetőségének megadásával is. Amennyiben a bejelentő a bejelentés során nevét és elérhetőségét nem adja meg, tudomásul veszi, hogy bejelentésének vizsgálata mellőzésre kerülhet. Erre legkésőbb a bejelentés visszaigazolásakor a bejelentő figyelmét fel kell hívni.

A bejelentésben a bejelentőnek szükséges előadnia a bejelentésre való jogosultságának okát (pl. munkaviszony fennállása).

A bejelentésben annak kivizsgálása és a szükséges intézkedés érdekében a bejelentőnek kellő részletességgel kell előadnia az általa tapasztalt és a bejelentése alapjául szolgáló visszaélés, vagy sérelem körülményeit.

Jellemzően az alábbi információkat:

- a) mely szervezeti egységet, kit érint a visszaélés
- b) miben nyilvánult meg a visszaélés
- c) amennyiben ismert, az visszaélés elkövetőjének beazonosíthatóságához szükséges adatokat
- d) mikor történt a visszaélés
- e) jelenleg is folyamatban van-e a visszaélés



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentő szerinti erről történő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén **sem haladhatja meg a három hónapot.**

A bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a Panasztörvény 20.§ (1) bekezdése szerinti visszaélések orvoslására.

Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a 8. pontban foglaltak szerint a bejelentésről. A bejelentésben érintett személy tájékoztatása mellőzhető, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását. Ebben az esetben a tájékoztatás később történik meg.

A Társaság a 10. pontban foglaltaknak megfelelően a bejelentés alapján indult eljárás egésze alatt biztosítja, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját — akár jogi képviselője útján is — bármikor kifejtthesse, és bizonyítékokkal támaszthassa alá.

A Társaság a bejelentés vizsgálata során minden esetben tisztességesen, az egyenlő bánásmód követelményének és az ártatlanság vélelmének érvényesülése mellett, pártatlan és független módon jár el.

12. Vizsgálati eszközök

A bejelentés kivizsgálása során elsősorban a bejelentő által előadottakat és az általa rendelkezésre bocsátott bizonyítékokat kell értékelni. Szükség esetén a kijelölt személy meghallgathatja a bejelentéssel érintett személyeket, illetve tanukat. A bejelentéssel érintett személy(ek) és a tanúk nyilatkozata önkéntes, az semmilyen eszközzel, illetve joghátrány kilátásba helyezésével nem kényszeríthető ki.

Amennyiben a vizsgálatához olyan társasági adatokra van szükség, amelyekkel a kijelölt személy nem rendelkezik, a hatáskörrel rendelkező munkahelyi vezető ezt köteles rendelkezésre bocsátani.

A vizsgálat során a kijelölt személy birtokába került valamennyi adat és információ szigorúan védett adatnak minősül. Az adatokat és információkat a kijelölt személy kizárólag a vizsgálat céljára használhatja fel, ezeket mással nem oszthatja meg. A vizsgálati eszközök tartalma a vizsgálatban részt vevők (érintett, tanúk, vezető munkavállalók vagy tisztségviselők) részére csak annyiban osztható meg, amennyiben ez a vizsgálat eredményessége érdekében szükséges.



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

munkáltatói joggyakorló megállapítja a visszaélést elkövető személy(ek) felelősségét. Ezen személlyel (személyekkel) szemben a Társaság, mint munkáltató munkáltatói intézkedés alkalmazására jogosult az Mt.-ben és a munkaszerződésben foglaltak szerint. Amennyiben az intézkedés megbízási jogviszonyban álló személlyel szemben indokolt, úgy a vezető tisztségviselő jogosult az intézkedés meghozatalára. Vezető tisztségviselővel szemben a legfőbb a Tulajdonos képviselője jogosult intézkedni.

A Társaság a bejelentés kivizsgálását követően írásban tájékoztatja a bejelentőt a vizsgálat eredményéről, valamint az általa megtett intézkedésekről.

VIII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen Szabályzatban foglaltakat a 2023. évi XXV. törvény és a 2021. évi I. törvény (Mt.) rendelkezéseivel összhangban kell értelmezni.

15. Mellékletek

1. sz. melléklet: Adatkezelési tájékoztató

2. sz. melléklet: Bejelentési formanyomtatvány



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

A bejelentés névtelenül (anonim módon) is megtehető, de névtelen bejelentés esetén a vizsgálat mellőzhető. Névtelen bejelentés esetén a Társaság az eset összes körülményeit mérlegelve dönthet úgy, hogy a vizsgálatot mégis elrendeli.

4. Az adatok forrása:

- a) a Társaság által a belső visszaélés-bejelentő rendszer működtetésére kijelölt személy által megküldött dokumentumok és nyilvántartások,
- b) egyéb módon a Társaság tudomására jutott sérelmet vagy kockázatot megalapozó információkat tartalmazó dokumentum.

5. Az adatkezelés módja:

- a) az adatok megtekintése, gyűjtése, feldolgozása, felhasználása, tárolása és törlése vagy megsemmisítése,
- b) az adatok továbbítására nem kerül sor.

6. Az Adatkezelés célja:

Valamennyi személyes adat gyűjtése, feldolgozása, felhasználása, valamint az elektronikus adatok megőrzése és törlése tekintetében: a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslását, vagy megszüntetését szolgáló intézkedések kezdeményezése és végrehajtása, valamint az intézkedések nyomkövetése és nyilvántartása a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény rendelkezései alapján.

7. Az adatkezelés jogalapja:

A Társaságnak a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény II. Fejezetében meghatározott szabályok alkalmazásához fűződő jogi kötelezettségének teljesítése a GDPR 6. cikk c) pontja alapján.

8. Az adatkezelés időtartama:

- a) amennyiben a bejelentés nem megalapozott, vagy a vizsgálata alapján nem állapítható meg a jogellenes esemény: a vizsgálat lezárását követő 60. napig,
- b) amennyiben a bejelentés vizsgálata alapján megállapítható a jogellenes esemény: a vizsgálat lezárását követő 5 évig,
- c) amennyiben a vizsgálat megállapításai kapcsán munkajogi, polgári jogi, vagy büntetőjogi eljárás kezdeményezése szükséges:
 - i. az eljárás jogerős lezárásáig,
 - ii. amennyiben a i) pontban meghatározott időtartam nem haladja meg az általános megőrzési időt, úgy a b) pontban meghatározott megőrzési idő végéig.

9. Az adatfeldolgozó:

A Társaság az adatkezeléshez adatfeldolgozót nem vesz igénybe.



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

Tájékoztatjuk, hogy kérheti személyes adatainak törlését, ha:

- a) kezelése jogellenes,
- b) az adatkezelés célja megszűnt, vagy a cél eléréséhez az adatok további kezelése nem szükséges;
- c) az adatok tárolásának jogszabály általi megengedett ideje lejárt;
- d) az adatok törlését jogszabály, hatóság vagy bíróság elrendelte.

Tájékoztatjuk, hogy jogellenes adatkezelés eredményeként elszenvedett kárért vagy személyiségi jogi sérelemért kártérítést vagy sérelemdíjat követelhet.

A Társaság az Ön által benyújtott, Önt megillető jogosultságok érvényesítésére irányuló kérelmet egy hónapon belül elbírálja és döntéséről írásban vagy – ha a kérelmet elektronikus úton nyújtotta be – elektronikus úton értesíti. Az adott évben, azonos adatkörre vonatkozóan benyújtott ismételt kérelem esetén a Társaság kérheti a kérelem teljesítésével kapcsolatos költségei megtérítését, amennyiben a kérelemnek nem az az oka, hogy a Társaság mulasztása miatt az adatok helyesbítése, törlése vagy korlátozása szükséges.

Ha úgy ítéli meg, hogy személyes adatainak kezelésével kapcsolatos jogsérelem érte, vizsgálatot kezdeményezhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., ugyfelszolgalat@naih.hu, +36-1-3911400, www.naih.hu, postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.), vagy az illetékes bírósághoz fordulhat. A perre az adatkezelő székhelye szerint illetékes törvényszék illetékes azzal, hogy a per - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható.



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

A bejelentés oka (a megfelelőt kérjük aláhúzni)

- Személyes adatok védelmének megsértése
- Nem megfelelő vagy pazarló céges eszközhasználat
- Nem megfelelő magatartás kollégákkal, partnerekkel vagy harmadik felekkel szemben
- Olyan cselekedetek, amelyek károsíthatják a Társaság hírnevét
- Hátrányos megkülönböztetés
- Korruptió bűncselekmények
- Testi vagy pszichés sérelem okozása vagy magánszféra megsértése
- Számviteli vagy könyvvizsgálati visszaélés, vagyon elleni bűncselekmény
- Versenytorzító magatartás
- Az egyenlő bánásmódot sértő magatartás (pl.: zaklatás, hátrányos megkülönböztetés)
- Egyéb (kérjük röviden ismertesse): _____

A bejelentés tényét alátámasztó mellékletek megjelölése, amennyiben vannak: (Pl.: tanúk vallomása, tárgyi és okirati bizonyítékok stb.)

Csatolt, mellékelte dokumentumok (Pl.: számla, szerződés, kép stb.)



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

☐ Kifejezetten hozzájárulok személyes adataimnak az adatkezelési tájékoztató szerinti kezeléséhez és továbbításához a Társaságnak a bejelentés kivizsgálásába szükségszerűen bevont résztvevő szakértői, illetve a bejelentés alapján esetlegesen kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatóságok, valamint a Társaság képviselőjét ellátó jogi képviselő részére. *(kérjük x-el jelölje!)*

☐ Tudomásul veszem, hogy a bejelentés vizsgálata mellőzhető, ha a

- a bejelentő a bejelentést személyazonosságának felfedése nélkül tette meg (anonim bejelentés),
- a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés,
- a bejelentést a sérelmezett tevékenységről vagy mulasztásról való tudomásszerzéstől számított hat hónap elteltét követően tette meg a bejelentő,
- a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

(kérjük x-el jelölje!)

☐ Nyilatkozom, hogy a Társaság weboldalán található (<https://mediversal.hu/rolunk/>), a munkáltatói visszaélés-bejelentő rendszer mellékletét képező adatvédelmi tájékoztatót elolvastam és megértettem, és erre tekintettel a jelen bejelentésben megadott személyes adataim kezeléséhez kifejezetten hozzájárulok. *(kérjük x-el jelölje!)*

Kelt:, 20... .. év hónap nap

.....

Bejelentő aláírása
(kivéve anonim bejelentő)



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

1. számú melléklet

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
visszaélés-bejelentés rendszerbe történő bejelentés kapcsán

A Mediversal Kft. (a továbbiakban: „Társaság”) az általa létrehozott a 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: „Panasztörvény”) szerinti belső visszaélés bejelentési-rendszer keretében a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információ bejelentésével kapcsolatban az alábbiak szerint kezeli a személyes adatokat:

1. Az adatkezelő megnevezése

Adatkezelő: Mediversal Kft.
Adatkezelő képviselője: Vaszari Viktor ügyvezető
Székhely: 6725 Szeged, Semmelweis utca 8.
Postacím: 6725 Szeged, Semmelweis utca 8.
E-mail: info@mediversal.hu
Telefon: +36 62 342 188

2. A belső visszaélés bejelentés védelmi rendszer működtetéséért felelős személy

Név: Hegyes Erika, HR vezető
Tel: +36-30-260-9683
E-mail: panasz@mediversal.hu

3. A kezelt adatok köre:

A bejelentő neve/cégneve,
A jogi személy bejelentő esetén a törvényes képviselő neve (ha irányadó)
A bejelentő lakcíme/székhelye
A bejelentő értesítésének módja, a bejelentő értesítési címe vagy e-mail címe
A bejelentő levelezési címe, amennyiben az eltér a lakcímétől/székhelyétől
A bejelentő e-mail címe
A bejelentésben esetlegesen megadott egyéb személyes adatok
A visszaélésben érintett személy (akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott) neve, beosztása
A bejelentett eseményben érintett egyéb személy neve, beosztása, szervezeti egysége
A bejelentés vizsgálatában és a kapcsolódó intézkedésekben közreműködő személy neve, beosztása

A Társaság nem gyűjti azon személyes adatokat, melyek nyilvánvalóan nem relevánsak az adott bejelentés kezelése szempontjából. A Társaság az adattakarékosság megvalósítása érdekében csak a bejelentés kivizsgálásához szükséges adatokat gyűjti. A Társaság a belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül a törvényben meghatározott adatok körébe nem tartozó adatokat a jogszabályi kötelezettségének eleget téve haladéktalanul törli.


Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

10. Adatbiztonsági intézkedések:

Tájékoztatjuk arról, hogy a személyes adatokat a Társaság bizalmasan kezeli, azokat kizárólag a Társaságnak a bejelentés vizsgálatában, az intézkedések végrehajtásában, valamint a bejelentésekkel kapcsolatos nyilvántartás vezetésében közreműködő munkavállalói ismerhetik meg. A bejelentéssel összefüggő vizsgálat során keletkezett iratokba a bejelentés kivizsgálásának befejezéséig kizárólag a belső visszaélés-bejelentő rendszer működtetésére kijelölt személy jogosult betekinteni, a kivizsgálást követően amennyiben a vizsgálat eredményeként intézkedésre kerül sor a Társaság részéről teljes körűen az ügyvezető, a jogi és a HR vezető jogosultak betekinteni. A bejelentő a saját bejelentése, illetve az eljárás során tett nyilatkozataiba; a meghallgatások során nyilatkozatot tevő érintettek pedig szintén a saját nyilatkozataikba jogosultak betekinteni.

Az adatokat a Társaság az Ön előzetes tájékoztatása és hozzájárulása nélkül – a hatóságok és más szervek részére történő, jogszabályon alapuló kötelező adatszolgáltatás kivételével – harmadik személy részére nem adja át.

Tájékoztatjuk, hogy a Társaság az Ön által megadott személyes adatokat elektronikus formában, jelszóval védett kizárólag a Kijelölt személy által hozzáférhető mappában, a papíralapú dokumentumokat a Társaság székhelyén a belső visszaélés-bejelentő rendszer működtetésére kijelölt személy irodájában, zárható szekrényben tárolja. A személyes adatok kezelése során a Társaság - a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően - olyan kockázatarányos adminisztratív és technikai védelmi intézkedéseket alkalmaz, amelyek megelőzik a személyes adatokhoz történő illetéktelen és jogosulatlan hozzáférést, illetve az adatok illetéktelen és jogosulatlan módosítását, valamint biztosítják az ellenőrizhetőséget mind a manuális, mind az automatizált adatfeldolgozási folyamatok esetén. A Társaság biztosítja továbbá, hogy a különböző nyilvántartásokban szereplő adatok ne legyenek közvetlenül összekapcsolhatók és az érintetthez rendelkezhetők.

11. Jogok és jogorvoslati lehetőségek:

Tájékoztatjuk, hogy tiltakozhat személyes adatainak kezelése ellen. Ha a Társaság a tiltakozás megalapozottságát megállapítja, az adatkezelést – beleértve a további adatfelvételt és adattovábbítást is – megszünteti, és az adatokat zárolja; valamint a tiltakozásról, továbbá az annak alapján tett intézkedésekről értesíti mindazokat, akik részére a tiltakozással érintett személyes adatot korábban továbbította, és akik kötelesek intézkedni a tiltakozási jog érvényesítése érdekében.

Tájékoztatjuk, hogy jogában áll kérni, hogy személyes adatait és azok kezelésével összefüggő információkat a Társaság a rendelkezésére bocsássa. A személyes adatokról másolatot kérhet, amennyiben a másolat igénylése nem érinti hátrányosan mások jogait és szabadságait. A másolatok kérése első alkalommal díjmentes, minden további másolatért a Társaság adminisztratív költségeken alapuló díjat számíthat fel.

Tájékoztatjuk, hogy kérheti személyes adatainak pontosítását, helyesbítését vagy azok kiegészítését nyilatkozatával, amennyiben az adatok pontatlanok, helytelenek vagy hiányosak.

Tájékoztatunk, hogy kérelmére a Társaság korlátozza az adatkezelést, amennyiben vitatja az adatok pontosságát; továbbá abban az esetben, ha az adatkezelés jogellenes, de Ön az adatok törlése helyett azok korlátozását kéri, illetve ha az adatkezelés célja megszűnt, de igényli az adatokat jogi igényének előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez; valamint ha tiltakozott az adatkezelés ellen és a tiltakozás elbírálása folyamatban van. Amennyiben a Társaság feloldja az adatkezelés korlátozását, úgy arról előzetesen tájékoztatást ad.



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

2. számú melléklet

BEJELENTÉSI FORMANYOMTATVÁNY
Munkáltatói visszaélés- bejelentő rendszeren keresztüli bejelentéshez

Kérjük, hogy a jelen Bejelentési Formanyomtatvány kitöltését megelőzően olvassa el a Mediversal Kft. (a továbbiakban: Társaság) weboldalán közzétett munkáltatói visszaélésbejelentő rendszerről szóló szabályzatot (<https://mediversal.hu/rolunk/>). Felhívjuk a szíves figyelmét arra, hogy a jelen formanyomtatvány használata a bejelentés megtételéhez nem kötelező, de ajánlott!

Bejelentését megteheti név nélkül, azaz anonim módon, és személyes adatai megadásával is. Kérjük ennek megfelelően aláhúzással jelölje a bejelentés kívánt módját!

- Nyilatkozom, hogy bejelentésemet **NÉV NÉLKÜL** (anonim módon) kívánom megtenni
- Nyilatkozom, hogy bejelentésemet **SZEMÉLYES ADATAIM MEGADÁSÁVAL** együtt kívánom megtenni

Bejelentő személyes adatai és elérhetősége

1.	Név/Cégnév	
2.	Jogi személy bejelentő esetén a törvényes képviselő neve (ha irányadó)	
3.	Lakcím/székhely	
4.	Értesítés, visszajelzés módja (levél vagy email)	
5.	Levelezési cím (ha eltér a lakcímtól/székhely címtől)	
6.	E-mail cím (akkor kötelező megadni, ha a visszajelzést emailben kéri)	

A mezők kitöltése kötelező, kivéve a NÉV NÉLKÜLI (anonim módon) való bejelentés esetén.

Mikor szerzett tudomást a bejelentés alapját képező visszaélésről? (dátum)



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető

Kötelezően kitöltendő!

A bejelentés okát adó cselekmény(ek) részletes leírása: (A magatartásában kifogásolt személyek és szervezetek megjelölésével)

Egyéb releváns körülmények:

Nyilatkozatok:

☐ Nyilatkozom arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen és olyan körülményekről teszem, amelyekről tudomásom van, vagy kellő alappal feltételezem, hogy azok valósak. Tudomással bírok arról, hogy a nyilvánvalóan rosszhiszemű, szándékosan valótlan tartalommal tett bejelentés esetén a bejelentés kivizsgálója mérlegelheti munkáltatói intézkedés, illetve polgári jogi vagy büntetőjogi eljárás kezdeményezését a rosszhiszemű bejelentővel szemben. *(kérjük x-el jelölje!)*

☐ Felelősségem teljes tudatában kijelentem, hogy az bejelentésben szereplő adatok és a mellékelt bizonyítékok a valóságnak megfelelnek. *(kérjük x-el jelölje!)*

☐ Nyilatkozom arról, hogy a Társaság weboldalán található munkáltatói visszaélés- bejelentőrendszerrel szóló szabályzatot megismertem, valamint az annak 1. sz. mellékletét képező adatkezelési tájékoztatót megismertem. *(kérjük x-el jelölje!)*



Mediversal Kft. munkáltatói jogkör gyakorlója
Vaszari Viktor ügyvezető